

ПОЛІТИКА

МЕРЕЖІ «ЕЛЕОС – УКРАЇНА»

(Версія 1. Грудень 2016р.)

1. Мета Політики і основні положення

1.1. Данна Політика виникла з метою врегулювання діяльності МЕРЕЖІ ЕЛЕОС (надалі за текстом – МЕРЕЖА) на її початковому етапі.

1.2. Основні засади відображені в даній Політиці напрацьовані під час стратегічного планування у листопаді 2016 року за участі представників регіональних осередків.

1.3. Політика є документом, який доповнює розроблений Стратегічний план на 2017-2020 рр. і не дублює засадничі рішення, які в ньому зазначені (такі як місія, цільові групи, напрямки діяльності тощо).

1.4. Політика є гнучким документом, в якому коротко зазначені основні питання, які потребують чіткого і однакового розуміння всіма членами МЕРЕЖІ.

1.5. При складанні і подальшому доопрацюванні Політики члени МЕРЕЖІ домовились дотримуватись концепції короткого і концептуального викладення – Політика повинна бути легким для розуміння документом.

1.6. На даному етапі МЕРЕЖА не є окремою зареєстрованою юридичною одиницею, а являє собою консорціум неурядових організацій, які співпрацюють на досягнення спільної місії і бачення, а діяльність яких скоординована стратегічним планом.

1.7. На початковому етапі діяльності МЕРЕЖІ роль координуючої організації виконує ГО «ЕЛЕОС – УКРАЇНА».

2.Членство в Мережі ЕЛЕОС

2.1. Членами МЕРЕЖІ можуть бути юридичні особи (зареєстровані організації), ініціативні групи, фізичні особи.

2.2. Основними членами МЕРЕЖІ є зареєстровані неурядові організації або ініціативні групи. Членство фізичних осіб на даному етапі є скоріше виключенням.

2.3. Для набуття членства в МЕРЕЖІ кандидат (організація, ініціативна група) має написати заяву від імені керівника організації чи лідера ініціативної групи на ім'я Голови Правління ГО «ЕЛЕОС – УКРАЇНА» в якій зазначає своє бажання стати членом МЕРЕЖІ, а також те, що розділяє місію, принципи

і цінності МЕРЕЖІ. У випадку набуття членства фізичної особи він/вона пише заяву від свого імені.

2.4. Рішення про прийняття/не прийняття кандидата в члени МЕРЕЖІ приймається простою більшістю голосів дійсних членів МЕРЕЖІ.

2.5. Члени МЕРЕЖІ складають загальні збори МЕРЕЖІ.

2.6. Член МЕРЕЖІ може бути виключений з числа членів рішенням загальних зборів.

2.7. Причиною виключення може бути наступне:

- пасивність у діяльності;
- незгода із загальною стратегією;
- непрозорість у діяльності;
- конфлікт інтересів;
- нанесення шкоди іміджу МЕРЕЖІ;
- заява від члена МЕРЕЖІ з відповідним проханням.

3. Права та обов'язки членів МЕРЕЖІ

3.1. Члени МЕРЕЖІ мають право:

- отримувати методичну і консультаційну допомогу від МЕРЕЖІ;
- брати участь у написанні і реалізації проектів МЕРЕЖІ;
- брати участь в управлінні МЕРЕЖОЮ та долучатись до прийняття рішень, які стосуються діяльності МЕРЕЖІ;
- першочергово брати участь у всіх навчальних заходах МЕРЕЖІ;
- представляти МЕРЕЖУ на різних заходах.

3.2. Члени МЕРЕЖІ мають наступні обов'язки:

- розділяти місію і принципи МЕРЕЖІ;
- дотримуватись Політики МЕРЕЖІ;
- просувати бренд МЕРЕЖІ;
- дотримуватись спільних позицій МЕРЕЖІ у своїх комунікаціях;
- прикладати максимум зусиль для розвитку МЕРЕЖІ;
- інформувати ГО «ЕЛЕОС – УКРАЇНА» про виконані проекти, активності, події для публікації на сайті;
- надавати звіти за рік у довільній формі.

4. Органи управління і прийняття рішень

4.1. На початковому етапі розвитку МЕРЕЖІ усі рішення приймаються колегіально простою більшістю голосів;

4.2. Прийняті рішення заносяться у Протокол загальних зборів членів МЕРЕЖІ;

4.3. Загальні збори членів МЕРЕЖІ проводяться не менше одного разу в квартал. За відсутності можливості проведення зустрічі, рішення можуть бути прийняті під час скап-конференції, або за результатами обговорення в електронному листуванні в якому приймають участь усі дійсні члени МЕРЕЖІ. Прийняті рішення під час скайп-конференції чи електронного листування заносяться в протокол в якому зазначається спосіб проведення загальних зборів членів МЕРЕЖІ;

4.4. Якщо кількість членів МЕРЕЖІ перевищить 20-ть членів, на загальних зборах може бути прийняте рішення щодо створення керівного органу МЕРЕЖІ – Колегії МЕРЕЖІ. Кількість членів Колегії МЕРЕЖІ та персональний склад мають визначити загальні збори членів МЕРЕЖІ, які будуть приймати рішення щодо створення такої Колегії.

4.5. У випадку створення Колегії МЕРЕЖІ в Політику має бути доданий відповідний розділ, в якому буде зазначено компетенція Колегії, термін обрання. В цьому випадку мають бути внесені зміни у розділ 3.1. і 4.1 відповідно до прийнятого рішення щодо компетенції Колегії.

5. Програмна діяльність

5.1. Кожна член МЕРЕЖІ (організація, ініціативна група) самостійно визначає пріоритетні напрямки діяльності в рамках окреслених в стратегічному плані напрямків.

5.2. Організація- член МЕРЕЖІ має надавати допомогу клієнтам незалежно від релігійних переконань, світогляду, поведінки, національної приналежності, віку, гендеру або будь-яких інших особливостей.

5.3. Організація- член МЕРЕЖІ може мати як спільні проекти з іншими членами МЕРЕЖІ так і власні проекти.

5.4. Звіти за виконані проекти подаються у довільній формі та мають містити основну стислу інформацію про цілі/завдання проекту, а також про досягнуті результати.

6. Внутрішні комунікації

6.1. Основним комунікаційним інструментом МЕРЕЖІ є електронна розсилка та мережа Facebook.

6.2. У внутрішніх комунікаціях усі працівники організацій - членів МЕРЕЖІ мають дотримуватись основних цінностей МЕРЕЖІ.

6.3. Керівники організацій – членів МЕРЕЖІ мають регулярно інформувати своїх працівників про діяльність МЕРЕЖІ.

6.4. МЕРЕЖА ставить собі за мету залучати фінансування для проведення загальних зборів членів МЕРЕЖІ. Особисте спілкування членів МЕРЕЖІ є пріоритетним та необхідним для подальшого розвитку.

7. Зовнішні комунікації

7.1. У зовнішніх комунікаціях усі працівники членів організацій МЕРЕЖІ мають дотримуватись спільних позицій щодо гострих соціальних питань, подій чи проблем.

7.2. Спільні позиції напрацьовуються загальними зборами членів МЕРЕЖІ, а за умови створення – Колегією МЕРЕЖІ.

7.3. Заходи, які проводять організації – члени МЕРЕЖІ мають бути брендovanі логотипом ЕЛЕОС УКРАЇНА.

7.4. У зовнішніх комунікаціях (ЗМІ, прес – конференціях, інтерв'ю тощо) виступаючий повинен себе позиціонувати як представник МЕРЕЖІ.

8. Вирішення конфліктів

8.1. Конфліктні ситуації всередині МЕРЕЖІ виносяться для обговорення на загальні збори МЕРЕЖІ, а за умови створення – Колегії МЕРЕЖІ.

8.2. Рішення щодо шляхів конфліктів вирішення приймаються колегіально.

8.3. Члени МЕРЕЖІ мають розглядати конфлікти як можливість для подальшого розвитку. Виходячи з цього конфлікти не розглядаються як щось небажане, а скоріше як явища природного розвитку будь-якої організації чи консорціуму організацій.

9. Заключні положення

9.1. Викладені положення не є остаточними та можуть змінюватись у процесі розвитку МЕРЕЖІ або якщо вони виявились неефективними.

9.2. Всі зміни в Політику МЕРЕЖІ вносяться виключно рішенням Загальних зборів МЕРЕЖІ.